



SI, SE PUEDE

2007 abril 21
pag 17

Formación y empleo

El 60 por ciento de la plantilla de Pinocchio es inmigrante y el 40 por ciento, mujeres

«El futuro es la integración, no puede ser de otra forma»

La cadena de restaurantes Pinocchio aboga por el bienestar de los trabajadores. Presta la formación necesaria para facilitar la integración de sus empleados y apuesta por la interculturalidad en su plantilla.

Repartidos por Madrid y Valencia, hoy una serie de restaurantes que apuesta por la integración de sus trabajadores. Los cinco continentes están representados en los restaurantes Pinocchio, donde el 60 por ciento de la plantilla es extranjera.

El director general de Pinocchio, Guillermo de Arceagui, estuvo con **36** presentando su empresa. «El futuro es la integración. No puede ser de otra forma», dijo.

Pinocchio tiene 11 locales y planes de formación a medida para cada nuevo empleado. Todas las semanas se realizan dos formaciones por centro.

«Noe interesan las diferencias culturales. Hay cosas que a nosotros damos por supuestas, pero que alguien que acaba de llegar tiene que aprender, como en qué tono tratar a un cliente», explica De Arceagui.



Andy, cocinero jefe; Guillermo de Arceagui, director general; y Jenniñe, camarera.

La gente que no tenga experiencia tiene las puertas de Pinocchio abiertas. «Si vemos que una persona es seriosa, se la va rotajada, se la contrata directamente», lamentablemente de lo que tardó en aprender el oficio.

El idioma tampoco es un problema relevante; incluso puede ser una ventaja hablar otro idioma para atender a los clientes extranjeros.

Fidelidad mutua

Pinocchio es una empresa abierta que fomenta la interacción con sus trabajadores.

«Estoy contenta, más que nada por el ambiente. El trabajo es el trabajo, pero nosotros, además, nos tratamos bien», asegura Jenniñe, una australiana de 23 años que lleva un mes y medio en la empresa.

«Hacer el favor de contratar a familiares y amigos de los trabajadores es un motivo de fidelidad», afirma De Arceagui.

Por ejemplo, pronto va a llegar desde Filipinas, y con contrato, la novia de Andy, cocinero jefe. En Pinocchio también trabajan su hermana y varios amigos. «Recomiendo a mucha gente este trabajo, para limpiar o para lo que sea», asegura.

«El trabajador debe ser más exigente»

«El futuro está en hacer que la gente esté agusto y en que traiga gente recomendada, porque funciona bien», cuanta el director general.

«Cuando consigues conectar con una persona que no es de aquí se establecen unos vínculos más fuertes», explica De Arceagui.

El principal objetivo de Pinocchio es mantener a la gente y concienciarla para exigir todo lo que deben.

«A veces, la gente se va porque el restaurante da al lado le ofrece más dinero», dice De Arceagui.

«En este sector se mira poco por los trabajadores, y es fácil competir si pagas por lo que en A y otra parte en B. Nosotros advertimos a nuestros trabajadores de ello», explica el director de esta cadena de restaurantes.

Esto suele ocurrir, sobre todo, en



INTERNET:
www.notrabajo.com

El trabajo se presenta como la solución al problema de integración de inmigrantes en el mercado laboral. Se menciona que se puede conseguir un trabajo sin pagar nada al día, y se menciona que se puede conseguir un trabajo sin pagar nada al día, y se menciona que se puede conseguir un trabajo sin pagar nada al día.

Además, el portal online ofrece consejos sobre cómo buscar un trabajo de manera efectiva. Se menciona que se puede conseguir un trabajo sin pagar nada al día, y se menciona que se puede conseguir un trabajo sin pagar nada al día.

BREVES

UNIDAD DE PRODUCCIÓN PARA LA PRODUCCIÓN DE BISCOLOS LAMINADOS
Ya está en vigor el nuevo sistema de formación para el empleo, que integra la modalidad de formación ocupacional, destinada a los nuevos planes, y la continua, orientada a los trabajadores. Este nuevo sistema de formación de formación profesional para el empleo que se inicia el 1 de febrero y los apartados de gestión de los centros de formación y el papel de los intermediarios sociales. Las empresas despondrán de un crédito especial para la formación de sus trabajadores, lo que beneficiará a los jóvenes.

SE DEBEN RESERVAR LOS BARRIDOS REGULARES
En los últimos días de febrero por cualquier tipo de inmigrantes regularmente en sus trabajos o labores. La diferencia los establece por separado del Equipo de Trabajo contra la Inmigración Irregular (EII) del Equipo de Trabajo a su favor de la Ley de la Frontera, en el ámbito, y de la Ley de Extranjería de Migración. El artículo tiene 11 artículos que se refieren, independientemente de si y de las mismas condiciones de situación y de seguridad. Las condiciones laborales son esencialmente positivas, ya que los inmigrantes regulares a

todo por hora entre 1,25 y 1,75 euros por hora.

ESPAÑA, ALA CILIA DE LA BARRIDA DE BISCOLOS

El estudio del Banco de Inversión y Comercio Exterior (BICE) muestra que la brecha del empleo en España y Europa es de 20 puntos porcentuales. España ocupa el segundo lugar de los países europeos. El mismo estudio revela que si el empleo en Europa se redujera al nivel de España, el PIB español podría aumentar un 10 por ciento.

EL INDEVIDO LABORAL EN ESPAÑA ES MÁS PEQUEÑO QUE EN LA UNIÓN EUROPEA
La tasa de paro juvenil en España es del 17,8 por ciento, más de un punto por encima de la tasa de paro de la Unión Europea del 15,1. La única tasa de paro que no es especialmente preocupante en ninguno de los países europeos es en Finlandia, con una tasa del 20,2 por ciento, o Grecia del 20,2 por ciento.



temporales altas. «Es algo que yo les echo en cara a los inmigrantes. A veces por no tener planes a largo plazo, se exige derechos, pero el trabajador debe ser más exigente en cuanto a sus condiciones. Les explicamos que en un futuro van a cobrar sólo por aquello que han cotizado. Lo que pasa es que hay gente a la que le cuestan las horas extras», afirma.

Dentro de tres meses, la cadena Pinocchio abrirá dos nuevos restaurantes en Madrid.

N. Fernández/V. González

Pinocchio 91 66 11 698
empleo@pinocchio.es
www.pinocchio.es